

Einsatzbereiche für das Team Management Profil

Das Team Management Profil findet in vielen Unternehmen und Organisationen eine große Akzeptanz. Bis heute wurden über 1,25 Mio. Profile weltweit erstellt.

TEAM-ENTWICKLUNG

Team-Bildung

- Team-Startup
- Kriterien für das Team-Design
- Abgleich von Anforderungsprofil, Kompetenz und Präferenz

Team-Entwicklung und Team-Integration

- Team-Analyse bestehender Teams und Abteilungen
- Schließen von Lücken in unausgewogenen Teams
- Aufgabenverteilung im Team nach Kompetenz und Präferenz
- Leistungsorientierung in Teams
- Problemlösestrategien
- Hard und Soft Factors im Projektmanagement
- Unterstützung von Projektteams

Kommunikation

- Entwicklung einer gemeinsamen Sprache für Teams
- Umgang mit Vielfalt im Team
- Kommunikations- und Kooperationstraining
- Wertschätzender Umgang mit Meinungsverschiedenheiten
- Konfliktmanagement
- Feedback-Management

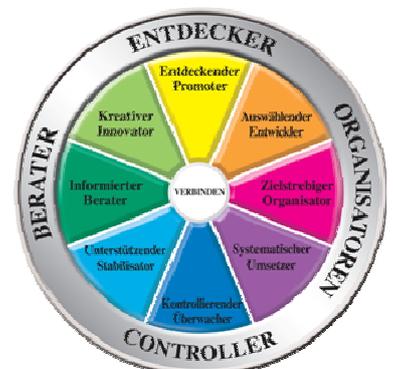
Team-Selbst-Controlling und Team-Inspektion

- Performance Optimierung
- Zeiteffektivität
- Spielregeln zur Verkürzung der Storming-Phase im Team

PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

Selbstmanagement

- Kennen und nutzen der eigenen Arbeitspräferenzen
- Kennen der persönlich motivierenden Tätigkeitsbereiche
- Entwickeln einer individuellen Arbeitsmethodik
- Erkunden der eigenen beruflichen Timeline



Das Team Management Rad von Margerison-McCann ist ein geschütztes Warenzeichen. Nutzung mit freundlicher Genehmigung von TMS Development International Ltd, York/UK. www.tmsdicom